

## دعوة لتقديم مساهمات وأوراق بحثية

مؤتمر شبكة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لبحوث الإدارة العامة  
ورابطة السياسات العامة والإدارة العامة في الشرق الأوسط

MENAPAR / AMEPPA Conference

السياسات والحوكمة والقيادة في أوقات الأزمات  
في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

الجامعة الأمريكية في القاهرة

القاهرة، مصر

7-10 ديسمبر 2023



Shared Prosperity Dignified Life



A joint initiative of the OECD and the EU,  
principally financed by the EU



## دعوة لتقديم مساهمات وأوراق بحثية

### السياسات والحوكمة والقيادة في أوقات الأزمات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

تنظم شبكة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لبحوث الإدارة العامة (مينابار) ورابطة السياسات العامة والإدارة العامة في الشرق الأوسط (أميبا)، مؤتمراً مشتركاً يُعقد في الجامعة الأمريكية بالقاهرة في الفترة من 7 إلى 10 ديسمبر 2023. هذه الشراكة هي انعكاس للرؤية المشتركة للمؤسستين لتعزيز التعاون بين بلدان الجنوب والحكم الرشيد والكفاءات المهنية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. سيساهم موضوع المؤتمر في إنتاج وتبادل المعرفة في الموضوعات المتعلقة بالسياسة العامة وعمل الإدارة العامة والأنظمة المترابطة للطاقة والغذاء والحوكمة وتطوير المعرفة لمواجهة الأزمات العالمية والحوكمة الإلكترونية والرقمنة والابتكار في السياسات والقيادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

#### نبذة عن شبكة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لبحوث الإدارة العامة (مينابار)

شبكة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لأبحاث الإدارة العامة (MENAPAR) هي منظمة غير حكومية دولية مسجلة في بروكسل / بلجيكا وأمانتها العامة في فلسطين وتخدم منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في مجال بحوث الإدارة العامة. مينابار شريك استراتيجي للمعهد الدولي للعلوم الإدارية (IIAS) وعضو في [التحالف العالمي لشبكات مراكز الفكر \(GCTTN\) للتعاون فيما بين بلدان الجنوب](#).

وتمثل منطقتي الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والبحر الأبيض المتوسط في طبيعتها الجوهريّة نموذجاً للتعاون فيما بين بلدان الجنوب من أجل خلق المعارف والتبادلات التي تحدث بين المنظمات الأعضاء والأفراد من الحكومات والمجتمع المدني.

#### نبذة عن رابطة الشرق الأوسط للسياسات العامة والإدارة (اميبا)

[رابطة الشرق الأوسط للسياسات العامة والإدارة \(اميبا\)](#) هي شبكة من الأكاديميين والمهنيين المكرسين لخدمة المصلحة العامة، وإظهار النزاهة الشخصية، وتعزيز المؤسسات الأخلاقية، وتحفيز الكفاءة المهنية في الشرق الأوسط. تأسست اميبا في الجامعة الأمريكية بالقاهرة، وتسعى للتميز في الخدمة العامة وتكرس نفسها لتعزيز الحوكمة السليمة في الشرق الأوسط على أساس الشفافية والمساءلة والأخلاق والنزاهة والإنصاف والمصلحة العامة التي ستدعم ظهور وتطوير كادر محترف من الموظفين العموميين في الشرق الأوسط.

## نبذة عن مبادرة سيجما EU-OECD SIGMA

**مبادرة سيجما SIGMA** وتعني دعم تحسين الحوكمة والإدارة، وهي مبادرة مشتركة بين الاتحاد الأوروبي ومنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية OECD ويمولها الاتحاد الأوروبي بشكل أساسي. هدفها الرئيسي هو تعزيز أسس الإدارة العامة والحوكمة الرشيدة. بالشراكة مع المديرية العامة لسياسة الجوار ومفاوضات التوسّع (DG NEAR) ، وتعمل حالياً مع العديد من البلدان في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

## نبذة عن لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا - الاسكوا UN-ESCWA

**لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا - الإسكوا** تزود الدول الأعضاء بالتحليل الموضوعي والمشورة في مجال السياسات والمساعدة الفنية وبناء القدرات وتبادل المعرفة بشأن مجموعة من قضايا الحوكمة والأمور المؤسسية، بما في ذلك الإصلاح السياسي والانتقال، إدارة الأزمات والصراعات، وتقييم الأضرار والخسائر. ويشدد هذا النهج الشامل على أهمية إرساء الأسس لمؤسسات الحكم الخاضعة للمساءلة والاستجابة والشاملة، وإدارة الأزمات وإعادة التأهيل المؤسسي في مرحلة ما بعد الصراع. وتركز هذه البرامج أيضاً على بناء التوافق والحوار الوطني والتعاون في مجال الحكم الدولي والإقليمي.

## السياق العام لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

شهدت منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا أزمات كبيرة في السنوات الأخيرة، تميزت بمجموعة من التحديات السياسية والاجتماعية والاقتصادية والصحية والأمنية، والتي يمكن أن تعزى إلى عوامل مختلفة تتعلق بعوامل القدرة على الحوكمة، بما في ذلك الاضطرابات السياسية، النزاعات المسلحة، التفاوتات الاقتصادية، عدم المساواة الاجتماعية، والآثار السلبية لتغير المناخ.

تعد إدارة التحديات والفوارق الاقتصادية أحد الأبعاد الرئيسية للأزمات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وقد أدى ارتفاع معدلات البطالة، وزيادة الفقر وهشاشة العمالة، ومحدودية الفرص الاقتصادية وتدابير الحماية الاجتماعية إلى تأجيج السخط الاجتماعي وعرقلة التقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في المنطقة. وتشهد المنطقة أحد أدنى معدلات مشاركة الإناث في القوى العاملة في العالم وبعض أعلى معدلات البطالة بين النساء. تضم المنطقة أيضاً بعضاً من أكثر البلدان تعرضاً للتأثيرات السلبية لتغير المناخ، إضافة إلى الضغوط على التماسك الاجتماعي، وحقوق الإنسان، والحوكمة.

أدت جائحة كوفيد-19 والأزمات الإقليمية والعالمية الأخرى إلى المزيد من الأزمات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مما أثر بشكل كبير على الإدارة العامة. كان للوباء تداعيات اقتصادية كبيرة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مع تعطل التجارة والسياحة والقطاعات الأخرى. لقد فرض الوباء تحديات غير مسبوقة في مجال الحوكمة، الأمر الذي تطلب من المسؤولين العموميين اتخاذ قرارات سريعة ومستنيرة، وتكييف أساليبهم للاستجابة بفعالية للأزمة. وقد استلزم ذلك إنشاء هياكل لإدارة الأزمات، وآليات التنسيق مشتركة بين الهيئات، وعمليات صنع القرار التي تشمل مختلف أصحاب المصلحة. على الجانب الإيجابي، أدى الوباء إلى تسريع اعتماد التقنيات الرقمية والحوكمة الإلكترونية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

## الإدارة العامة والسياسة العامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

كان للأزمات المترابطة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تأثير عميق على الإدارة العامة وصنع السياسات، فضلاً عن الحوكمة في المنطقة، والاستقرار، والتنمية الشاملة. لقد أثرت التحديات والديناميكيات المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي، والصراعات المسلحة، والفوارق الاقتصادية، والتوترات الاجتماعية بشكل كبير على دور الإدارة العامة وعملها وفعاليتها في المنطقة، بما في ذلك تحديات الحوكمة والسياسات، والمرونة المؤسسية وبناء القدرات، وإدارة الأزمات والاستجابة لحالات الطوارئ، وإشراك المواطنين وثقتهم، والإدارة الاقتصادية والتنمية الاجتماعية، والأمن والاستقرار. تخلق الأزمات أيضاً بيئة معقدة تؤثر على صنع السياسات، بما في ذلك تغيير أولويات السياسات، وعدم اليقين السياسي وعدم الاستقرار، والاستجابات السياسية التكيفية، وإشراك أصحاب المصلحة وإدماجهم، والتأثيرات الخارجية وشروط المعونة، وإصلاحات السياسات والتكيف المؤسسي.

وفي أوقات الأزمات وعدم اليقين، تلعب السياسات الفعالة والحوكمة والقيادة دوراً حاسماً في مواجهة التحديات وتعزيز الاستقرار وإحداث التغيير الإيجابي. يمكن أن يؤدي ضعف مهارات القيادة والحوكمة إلى اتخاذ قرارات غير فعالة.

تثير القضايا والديناميكيات المذكورة أعلاه تساؤلات حول موقف ورد فعل السياسات العامة والإدارة العامة وتحولاتها. وبعد ذلك، ومع استمرار المنطقة في إدراك نقاط الضعف في الأنظمة العالمية المترابطة للطاقة والغذاء والحوكمة، تسعى الإدارة العامة إلى التغلب على تعقيدات الأزمات في المنطقة ودفع التغيير الإيجابي من أجل التنمية المستدامة والاستقرار، وتفكيك وتشريح أنماط السياسات المتسارعة الأخيرة لتطوير البنية التحتية والتحول الرقمي، وإدارة الأزمات وإدارة الطوارئ، وابتكار السياسات والتكيف، وإشراك أصحاب المصلحة والحوكمة التشاركية، والقيادة، والأخلاق، والمساءلة، والشفافية، وتوسيع الشراكات بين القطاعين العام والخاص، واللامركزية المالية، وتوطين التنمية المستدامة، بالتعاون مع الشركاء الدوليين.

وتفكيك وتشريح آخر التطورات أنماط السياسات المتسارعة الأخيرة لتطوير البنية التحتية، والتحول الرقمي، وإدارة الأزمات والاستجابة للحالات الطارئة، وابتكار السياسات والتكيف، وإشراك أصحاب المصلحة، والحوكمة التشاركية، والقيادة، والأخلاق، والمساءلة، والشفافية، وتوسيع الشراكات بين القطاعين العام والخاص، واللامركزية المالية، وتوطين التنمية المستدامة، والتعاون مع الشركاء الدوليين.

## الباحثون والخبراء والممارسون مدعوون لتقديم مساهماتهم حول المواضيع والموضوعات الفرعية التالية:

### 1. الأزمات السياسية وحالات الفراغ المؤسسي وآثارها على السياسة العامة ووظائف الإدارة العامة.

- ما هي السياسات والاستراتيجيات التي تعزز قدرة الإدارة العامة على الصمود والتكيف مع الأزمات السياسية وحالات الفراغ المؤسسي؟
- ما هي تحديات الحوكمة المحددة التي تنشأ خلال الأزمات السياسية وحالات الفراغ المؤسسي؟ ما هي الآثار المترتبة على عمليات صنع القرار، وتنفيذ السياسات، وآليات المساءلة؟ كيف يمكن للإدارة العامة أن تعالج هذه التحديات لضمان الحوكمة الفعال؟
- كيف يمكن للإدارة العامة أن تتعاون مع أصحاب المصلحة الآخرين لسد الفجوة؟
- كيف تقوم الإدارة العامة بتكييف نهجها في صياغة السياسات وتنفيذها في ظل غياب المؤسسات القائمة؟
- كيف يمكن للإدارة العامة ضمان الشمولية ومشاركة المواطنين في صنع القرار أثناء الأزمات السياسية والفراغ المؤسسي؟
- ما هو الدور الذي يمكن للجهات الفاعلة الدولية، مثل المنظمات الدولية أو الدول المجاورة، أن تلعبه في دعم الإدارة العامة أثناء الفراغ المؤسسي؟

### 2. النظم المترابطة للطاقة والغذاء والحوكمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وأهميتها على التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمنطقة، والاستقرار السياسي، والاستدامة البيئية.

- كيف يؤثر الترابط بين أنظمة الطاقة والغذاء والحوكمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا على التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المنطقة؟ ما هي الفرص والتحديات المرتبطة بتعزيز التآزر بين هذه القطاعات؟
- ما هي انعكاسات أمن الطاقة والغذاء على الاستقرار السياسي في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا؟
- كيف يمكن للحكومة الفعالة أن تساهم في ضمان الوصول المستقر إلى موارد الطاقة والإمدادات الغذائية، والانتقال إلى مصادر طاقة أفضل وممارسات أكثر استدامة لإنتاج الغذاء؟
- كيف تتفاعل أنظمة الطاقة والغذاء في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا مع بعضها البعض وتؤثر على بعضها البعض؟
- ما هو الدور الذي يلعبه التعاون الإقليمي في تعزيز الأنظمة المترابطة للطاقة والغذاء والحوكمة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا؟
- كيف يمكن للحكومة الفعالة لأنظمة الطاقة والغذاء والحوكمة المترابطة أن تساهم في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا؟



### 3. أهمية الاستفادة من الخبرات والمعارف التي تم بناءها من خلال الإجراءات التي تم تنفيذها في مواجهة أزمة كوفيد 19 والأزمات العالمية الأخرى.

- كيف استفادت الإدارة العامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من الدروس المستفادة من أزمات كوفيد-19 والأزمات العالمية الأخرى لتعزيز آليات الاستعداد والاستجابة للأزمات المستقبلية؟
- ما هي التدابير والسياسات المحددة التي نفذتها الإدارة العامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لمواجهة التحديات والاستفادة من الخبرات المكتسبة خلال الأزمات؟
- كيف قامت الإدارة العامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بتكييف أطر الحوكمة وعمليات صنع القرار الخاصة بها بناءً على الرؤى والمعرفة المكتسبة خلال الأزمات؟
- ما هو الدور الذي لعبته التكنولوجيا في تمكين الإدارة العامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من الاستجابة بفعالية للأزمات، وكيف يمكن الاستفادة من هذه التطورات التكنولوجية في الأزمات المستقبلية؟
- ما هي الجهود التعاونية التي بذلتها الإدارة العامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتبادل أفضل الممارسات وتبادل المعرفة وتعزيز التعاون الإقليمي استجابة للأزمات؟
- كيف أثرت الأزمات على إصلاحات وابتكارات الإدارة العامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؟ ما هي الأساليب أو الممارسات الجديدة التي ظهرت نتيجة للأزمات؟

### 4. ممارسات جديدة في الحكومة الإلكترونية والرقمنة لمواجهة الأزمات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

- كيف أدى ظهور الحكومة الإلكترونية والتحول الرقمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى تغيير ممارسات الحوكمة والقيادة خلال الأزمات وحالات وعدم اليقين؟
- ما هي الاستراتيجيات والأساليب المبتكرة التي تبنتها الحكومات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للاستفادة من الحكومة الإلكترونية والرقمنة كأدوات لإدارة الأزمات بشكل فعال وصنع القرار خلال تلك الفترات؟
- ما هو الدور الذي تلعبه القيادة في دفع التنفيذ الناجح للحكومة الإلكترونية والرقمنة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وكيف يمكن للقيادة أن يجتازوا الأزمات بفعالية لتحقيق نتائج إيجابية؟
- ما هي التحديات والعوائق التي واجهتها الحكومات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في اعتماد وتنفيذ استراتيجيات الحكومة الإلكترونية والرقمنة خلال الأزمات، وكيف تغلبت على هذه التحديات؟
- كيف يمكن لممارسات الرقمنة والحكومة الإلكترونية أن تعزز من مشاركة المواطنين ومشاركتهم في عمليات الحوكمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، خاصة خلال فترات التغيير الاجتماعي والأزمات؟
- كيف يمكن للحكومات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ضمان الوصول الشامل والمنصف إلى الخدمات والتقنيات الرقمية، مع الأخذ في الاعتبار الخلفيات الاجتماعية والاقتصادية المتنوعة ومستويات المعرفة الرقمية لسكانها خلال الأزمات؟
- آثار الذكاء الاصطناعي والأتمتة على الإدارة العامة والسياسات العامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؟

## 5. ابتكار السياسات والتكيف معها لمواجهة أوقات الأزمات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

- كيف يمكن تكيف السياسة العامة وابتكارها لمواجهة التحديات والشكوك الناشئة في أوقات الأزمات؟
- ما هي الاستراتيجيات التي يمكن استخدامها لتعزيز استجابة السياسات ومرونتها في مواجهة الظروف المتغيرة بسرعة؟
- كيف يمكن للمسؤولين العموميين تحديد وترتيب أولويات السياسات التي تتطلب اهتماماً عاجلاً خلال فترات الأزمات؟
- ما هي الدروس التي يمكن تعلمها من الابتكارات والتكيفات السياساتية الناجحة في سياق الأزمات المختلفة؟
- كيف يمكن أن تسهم اتخاذ القرارات وتقييم السياسات المبنية على الأدلة في الاستجابة بسياسات فعالة في أوقات الأزمات؟

## 6. القيادة في أوقات الأزمات

- ما هي الصفات والمهارات القيادية الأكثر أهمية للقيادة الفعالة في أوقات الأزمات وحالات عدم اليقين؟
- كيف يمكن للمسؤولين العموميين تعزيز الابتكار والقدرة على التكيف والرشاقة في الأساليب القيادية خلال أوقات الأزمات؟
- ما هي الاستراتيجيات التي يمكن استخدامها لإلهام وتحفيز الفرق وأصحاب المصلحة في الظروف الصعبة وغير المؤكدة؟
- كيف يمكن للمسؤولين العموميين التعامل مع التعقيدات السياسية ومصالح أصحاب المصلحة لتحقيق نتائج حوكمة وسياسات فعالة؟
- ما هي الدروس التي يمكن تعلمها من الأمثلة والممارسات الناجحة للقيادة في أوقات الأزمات، وكيف يمكن تطبيق هذه الدروس في سياقات مختلفة؟



## إرشادات التقديم للمؤتمر

لبدء عملية التقديم يرجى التسجيل والدخول على الرابط التالي:

<https://www.conftool.org/menapar-ameppa-2023>

## إرشادات وتوجيهات لتقديم المقترحات والمساهمات والوثائق الداعمة

يجب تقديم المساهمات المشاركة قبل أو في 10 سبتمبر 2023 في شكل ملخص بحد أقصى صفحتين أو 700 كلمة.

بحيث تتكون المقترحات من ثلاثة أقسام:

- **الدافع والمخطط التفصيلي (Outline):** يجب أن يقدم هذا القسم بياناً واضحاً للمشكلة المطروحة، والفجوة المعرفية التي ستعالجها هذه الورقة في ضوء الأدبيات السابقة.
- **المنهجية والتحليل:** يجب أن يحدد هذا القسم بوضوح سؤال البحث، والفرضية التي سيتم اختبارها/الأسئلة، والمنهجية المستخدمة، والبيانات التي سيتم استخدامها في التحليل سواء كانت نوعية أو كمية.
- **الآثار/النتائج السياسية:** يتم تشجيع المتقدمين لتقديم وصف النتائج الأولية والآثار المترتبة لمساهماتهم على السياسات، إن أمكن.

• يمكن تقديم المساهمات باللغة العربية / الإنجليزية.

أما بالنسبة للورقة الكاملة فيجب أن تتكون من 15-20 صفحة كحد أقصى (6000-8000 كلمة).

## نشر أفضل المساهمات:

بناءً على توصية اللجنة العلمية للمؤتمر، يمكن اقتراح عدد مختار من الأوراق البحثية للنشر في المجالات التالية:

- IDARA: مجلة المدرسة الوطنية للإدارة بالجزائر
- DinA (التطورات في الإدارة): المجلة الإلكترونية للمعهد الدولي للعلوم الإدارية IIAS.
- مجلة رابطة السياسات العامة والإدارة العامة في الشرق الأوسط (AMEPPA).

\*\* مجلات علمية أخرى - ستنشر لاحقاً

## تواريخ مهمة



تقديم الملخصات

ارسال اشعارات  
القبول

تقديم المساهمات  
الكاملة

## رئيس المؤتمر

- معالي الوزير موسى أبو زيد - رئيس مجلس إدارة شبكة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لبحوث الإدارة العامة (مينابار)، رئيس ديوان الموظفين العام / رئيس مجلس إدارة المدرسة الوطنية الفلسطينية للإدارة - فلسطين.
- د. غادة برسوم، رئيس رابطة الشرق الأوسط للسياسات العامة والإدارة (اميبا)، أستاذ مشارك ورئيس قسم السياسة العامة والإدارة في الجامعة الأمريكية بالقاهرة، مصر.

## اللجنة العلمية للمؤتمر

الرؤساء المشاركون لبرنامج المؤتمر

- البروفيسور علي الديبي، رئيس اللجنة العلمية لشبكة مينابار، المدرسة الوطنية للإدارة - الجزائر.
- د. راج مرار، رئيس اللجنة العلمية في المدرسة الوطنية الفلسطينية للإدارة، أستاذ مشارك في الاقتصاد في جامعة النجاح الوطنية، فلسطين.
- د. سفيان صحراوي، مدير عام المعهد الدولي للعلوم الإدارية، بروكسل، بلجيكا.
- د. يونس أبو أيوب، رئيس قسم الحوكمة وبناء الدولة، الإسكوا.
- د. Nick Thijs، كبير مستشاري السياسات، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية - سيجما.
- أ. بتول مراد، إدارة الاستشارات والأبحاث، معهد البحرين للإدارة العامة.
- د. ليلي البرادعي - أستاذ ومدير ماجستير الإدارة العامة بالجامعة الأمريكية بالقاهرة، مصر.
- د. تامر قرموط، أستاذ مساعد، رئيس برنامج - معهد الدوحة للدراسات العليا

## معلومات التسجيل

ستكون معلومات التسجيل متاحة على موقع مينابار قريباً.

## الرسوم

الرسوم	المشاركين
لا يوجد رسوم	المشاركون والمقدمون من مصر
200 دولار	المشاركون من خارج مصر
200 دولار	مقدمو الأوراق
100 دولار	طلاب الدكتوراه من خارج مصر
100 دولار	الأشخاص المرافقين

رسوم التسجيل لا تشمل تكاليف السفر والإقامة.

## معلومات التواصل

لأية أسئلة تتعلق بالمؤتمر، يرجى الاتصال بأمانة شبكة مينابار عبر الآتي:

- مينابار: [info@menapar.org](mailto:info@menapar.org)

- السيد. علاء حماد: [alaa.hammad@pnsa.gov.ps](mailto:alaa.hammad@pnsa.gov.ps) ، هاتف: +972 592960070

يمكنكم أيضاً الاتصال بالمنظم المحلي عبر الآتي:

البريد الإلكتروني: [AMEPPAconference@aucegypt.edu](mailto:AMEPPAconference@aucegypt.edu)

هاتف: 02-26162115

~~~

نتطلع إلى مشاركاتكم الفاعلة ولقاءكم في مؤتمرنا في مصر!