



*Thesis  
Title:*

INVESTIGATING FACTORS INFLUENCING CIVIL SERVICE  
EMPLOYEE DECISION TOWARD THE “OPTIONAL”  
RETIREMENT SCHEME IN THE KINGDOM OF BAHRAIN

*Master  
Student:*

Ahmed Jasim Madan Mearaj

*Academic  
Affiliation :*

*Aix Marseille University*

PLEASE CITE AS APPROPRIATE:

**Reference List:** Mearaj, A. J. 2021. Investigating Factors Influencing Civil Service Employee Decision Toward The “Optional” Retirement Scheme In The Kingdom Of Bahrain [Master Thesis]. Bahrain: Institute of Public Administration. 140p. Accessed From:

**In-text citation:** Mearaj, 2021

**Disclaimer:** We hereby declare that this thesis is the author’s own work. All sources used have been indicated as such. All texts either quoted directly or paraphrased have been indicated by in-text citations. Full bibliographic details are given in the reference list.

## **Abstract**

In the Kingdom of Bahrein, the pension system improvement and its actuarial deficit were addressed by the Government Action Plan 2015 to 2018. The following Fiscal Balance Program was launched in 2018 with six initiatives, and one was presenting a voluntary retirement scheme for government employees. The purpose was to reduce civil servants' number by giving incentives to leave the civil service as part of early retirement. However, the scheme was presented only once and for one month only (from October 9th, 2018, to November 8th, 2018). The optional retirement scheme was an extraordinary measure dedicated to the public sector that took place in a specific context upon the government's initiative.

This thesis aims to establish an explanatory model and develop an in-depth understanding and a complete picture of the factors' interaction in the eligible public servant decision as to the opportunity offered by the scheme

The discussion on the retirement decision was conducted by comparing the thesis findings with results from a review of relevant academic literature. The choice theories and brain tendencies effect on perception were used as an explanation aid to some employees' attitude toward the scheme. However, the rational theory played a vibrant role in the decision making, next the Person-Environment Fit Theory while, and the ambiguity made the scheme's acceptance hard for many employees.

Conclusions drawn by results was in the form of a simulation of the retirement decision making by building two profiles; the first is for Optionally Retired Persons (OPR), the other is for Job Retained Persons (JRP). Finally, the study limitation is presented along with recommendations, future researches, and thesis contributions.

### **Key Words:**

Retirement Decision Making, Empirical Evidence, Factors, Influence, Retaining, Contextual, Organizational, Non-Organizational, Exploratory Analysis, Rational Choice Theory, Personal Perception, Mixed-Method.

## Résumé

L'amélioration du système de retraite et son déficit actuariel ont été abordés par le Plan d'action du gouvernement de 2015 à 2018. Le Programme d'équilibre budgétaire qui a été lancé en 2018 contenait six initiatives, dont l'une présentait un régime de retraite volontaire pour les fonctionnaires. L'objectif était de réduire le nombre de fonctionnaires en incitant une partie d'entre eux à quitter la fonction publique dans le cadre d'une retraite anticipée. Toutefois, ce programme n'a été présenté qu'une seule fois et ce pendant un mois seulement (du 9 octobre 2018 au 8 novembre 2018). L'occasion de pouvoir opter pour ce régime facultatif de retraite était donc exceptionnelle et s'inscrivait dans un contexte particulier à l'initiative du gouvernement.

Ce mémoire vise à établir un modèle explicatif, à développer une compréhension approfondie et à donner une image complète de l'interaction entre les différents facteurs intervenant dans la décision des fonctionnaires qui étaient admissibles à ce programme de départ anticipé à la retraite. Une revue de la littérature a servi de base pour construire un modèle initial de facteurs.

Les raisons derrière la décision d'opter ou non pour cette possibilité ont été analysées en croisant l'apport de la littérature scientifique pertinente avec les résultats de l'étude quantitative et qualitative menée dans le cadre de notre travail de recherche de thèse avec. Les théories de choix et l'effet des tendances cérébrales sur la perception ont été utilisés comme une explication de l'aide à l'attitude de certains employés envers le programme. La théorie rationnelle a joué un rôle dynamique dans la prise de décision, suivant la théorie de l'ajustement personne-environnement tandis que, et l'ambiguïté a rendu l'acceptation du régime difficile pour de nombreux employés.

Les conclusions tirées par les résultats ont pris la forme d'une simulation de la prise de décision en matière de retraite en construisant deux profils ; le premier est celui des agents publics ayant choisi d'opter pour un départ anticipé (OPR), l'autre celui des personnes ayant fait le choix de garder leur emploi (JRP). Enfin, la limitation de l'étude est présentée avec des recommandations, des recherches futures et des contributions à la thèse.

### Mots-clés :

Prise De Décision En Matière De Retraite, Données Empiriques, Influence Des Facteurs, Conservation, Contextuelle, Organisationnelle, Non Organisationnelle, Analyse Exploratoire, Théorie Du Choix Rationnel, Perception Personnelle, Méthode Mixte.