



*Thesis
Title:*

THE IMPACTS OF FDI ON EMPLOYMENT IN BAHRAIN: A QUALITATIVE STUDY FOR THE MANUFACTURING SECTOR IN BAHRAIN

*Master
Student:*

Hala Hasan Ahmed Abdulla

*Academic
Affiliation :*

Aix Marseille University

PLEASE CITE AS APPROPRIATE:

Reference List: Abdulla, H. . 2020. The Impacts Of Fdi On Employment In Bahrain: A Qualitative Study For The Manufacturing Sector In Bahrain [Master Thesis]. Bahrain: Institute of Public Administration. 55p. Accessed From:

In-text citation: (Abdulla, 2020)

Disclaimer: We hereby declare that this thesis is the author's own work. All sources used have been indicated as such. All texts either quoted directly or paraphrased have been indicated by in-text citations. Full bibliographic details are given in the reference list.

ABSTRACT

This study analyses the effects of inward foreign direct investment on employment in Bahrain, to do so a qualitative method has been implemented to measure the effects from two perspectives, the local employees and the employers within multinational enterprises (MNEs). The study finds that the human capital enhancement is highly value in MNEs. The positive impacts acquire from working in MNEs are enormous. Its not only about how many jobs those foreign companies create, instead are these jobs good enough? The study finds that there is indirect effect on employment, that may obtain via backward and forward linkages between local firms and MNEs. The study recommends, among other things, the adoption of “FDI Qualities Indicators” which has been introduced by OECD, and it emphasis on five clusters: productivity and innovation, employment and job quality, skills, gender equality, and carbon footprint. Various outcomes are specified for each of these five clusters. It is a tool that can be utilized for measuring the quality of FDI. However, testing its validity on the Bahraini context is a necessarily.

Key words

Foreign Direct Investment, Multinational Enterprises, Host Country, Local Workforce.

Abstrait

Cette étude analyse les effets de l'investissement étranger direct entrant sur l'emploi à Bahreïn, pour ce faire, une méthode qualitative a été mise en œuvre pour mesurer les effets de deux perspectives, les employés locaux et les employeurs au sein des entreprises multinationales (EMN). L'étude révèle que la valorisation du capital humain est hautement valorisée dans les EMN. Les retombées positives acquises en travaillant dans les EMN sont énormes. Il ne s'agit pas seulement du nombre d'emplois créés par ces entreprises étrangères, mais ces emplois sont-ils assez bons? L'étude révèle qu'il existe un effet indirect sur l'emploi, qui peut être obtenu via des liens en amont et en aval entre les entreprises locales et les EMN. L'étude recommande, entre autres, l'adoption des «Indicateurs de qualité des IDE» qui ont été introduits par l'OCDE, et elle met l'accent sur cinq grappes: productivité et innovation, emploi et qualité de l'emploi, compétences, égalité des sexes et empreinte carbone. Divers résultats sont spécifiés pour chacun de ces cinq groupes. Il s'agit d'un outil qui peut être utilisé pour mesurer la qualité des IDE. Cependant, tester sa validité dans le contexte bahreïni est un impératif.

Mots clés

Investissement direct étranger, entreprises multinationales, pays hôte, main-d'œuvre locale.