



*Thesis  
Title:*

AN INVESTIGATION INTO THE DRIVERS AND BARRIERS FOR  
ESTABLISHING AN ENTREPRENEURIAL SPIRIT IN THE  
PUBLIC SECTOR OF BAHRAIN

*Master  
Student:*

Ameena Ahmed Yusuf Majed Rahma

*Academic  
Affiliation :*

*Aix Marseille University*

PLEASE CITE AS APPROPRIATE:

**Reference List:** Rahma, A. . 2020. An Investigation Into The Drivers And Barriers For Establishing An Entrepreneurial Spirit In The Public Sector Of Bahrain [Master Thesis]. Bahrain: Institute of Public Administration. 95p. Accessed From:

**In-text citation:** (Rahma, 2020)

**Disclaimer:** We hereby declare that this thesis is the author's own work. All sources used have been indicated as such. All texts either quoted directly or paraphrased have been indicated by in-text citations. Full bibliographic details are given in the reference list.

## Abstract

In alignment with Bahrain's Economic Vision 2030, one of the main highlights of the economic dimension of the vision is to transform the economy in the longer term by capturing emerging opportunities through creating an environment highly conducive to entrepreneurship and innovation. With this great believe in entrepreneurship, the question remains, can the environment within government organizations become one that is highly conducive to entrepreneurship and innovation?

Research has shown that an entrepreneurial mindset is vital to capture opportunities and create value within the public sector. Stimulating an entrepreneurial spirit within the government sector has become increasingly attractive with the power and the pace of change in the management and delivery of public services. It would allow governments to enhance their service delivery, exploit their opportunities and work in a more efficient and effective way. In short, government entrepreneurship is considered vital, but studies with evidence demonstrating its importance are largely lacking, particularly in this region.

This study aims to investigate the drivers of and barriers to establishing an entrepreneurial spirit in the Government of Bahrain. This research seeks answers the questions: "To what extent is it desirable to establish a thriving entrepreneurial spirit in the Government of Bahrain? And what are the barriers to exploiting public sector opportunities?" In this context, government entrepreneurship is defined as "*An enhanced way of delivering services that encourages creativity, innovation, and proactivity with a certain degree of managed risk and with more focus on outcomes and creating value for the public.*"

The study uses a qualitative approach in the form of a sequential exploratory mixed method to address the research questions. The instruments used were a set of interviews followed by a focus group session to acquire feedback from the most frequently mentioned organization in the context of interview answers for having an entrepreneurial outlook. The sample size was relevant to the study of focus-targeting representatives from entities that are heavily invested in reform projects in the kingdom.

The findings reveals that it is desirable to adapt entrepreneurial practices in the public sector of Bahrain. In fact, government organizations in Bahrain are at different stages of

entrepreneurial thinking. However, the complexity of the government plays a substantial role in influencing this adaptation. The research identifies a number of tools from the literature and the empirical findings that can be used to overcome these barriers. The study concludes with a set of managerial recommendations to promote government entrepreneurship, focusing on the different stakeholders involved in the process represented by the customers, employees, leadership, and regulatory bodies. Further research is needed to assess the generalizability of the findings in other organizations and cultural settings.

**Key words:** entrepreneurship, innovation, government entrepreneurship, public sector entrepreneurship, reforms, public service delivery

## Résumé

Conformément à la Vision économique 2030 de Bahreïn, l'un des principaux points forts de la dimension économique de la vision est de transformer l'économie à long terme en saisissant les opportunités émergentes grâce à la création d'un environnement hautement propice à l'esprit d'entreprise et à l'innovation. Avec cette grande foi en l'entrepreneuriat, la question demeure : l'environnement au sein des organismes gouvernementaux peut-il devenir un environnement hautement propice à l'entrepreneuriat et à l'innovation ?

La recherche a démontré qu'un esprit d'entreprise est essentiel pour saisir les occasions et créer de la valeur au sein du secteur public. La stimulation de l'esprit d'entreprise au sein du secteur gouvernemental est devenue de plus en plus attrayante en raison de la puissance et du rythme du changement dans la gestion et la prestation des services publics. Cela permettrait aux gouvernements d'améliorer leur prestation de services, d'exploiter leurs possibilités et de travailler de façon plus efficiente et plus efficace. En bref, l'esprit d'entreprise des gouvernements est considéré comme vital, mais les études qui démontrent son importance font largement défaut, en particulier dans cette région.

La présente étude vise à examiner les facteurs qui favorisent et entravent l'établissement d'un esprit d'entreprise au sein du gouvernement de Bahreïn. Cette recherche cherche à répondre aux questions : "Dans quelle mesure est-il souhaitable d'établir un esprit d'entreprise florissant au sein du gouvernement de Bahreïn ? Et quels sont les obstacles à l'exploitation des possibilités offertes par le secteur public". Dans ce contexte, l'entrepreneuriat gouvernemental est défini comme " Une façon améliorée de fournir des services qui encourage la créativité, l'innovation et la proactivité avec un certain degré de risque géré et en mettant davantage l'accent sur les résultats et la création de valeur pour le public ".

L'étude utilise une approche qualitative sous la forme d'une méthode mixte exploratoire séquentielle pour aborder les questions de recherche. Les instruments utilisés étaient un ensemble d'entrevues suivies d'une séance de groupe de discussion pour obtenir une rétroaction de l'organisation la plus fréquemment mentionnée dans le contexte des réponses aux entrevues pour avoir une perspective entrepreneuriale. La taille de l'échantillon était

pertinente pour l'étude des représentants de groupes cibles provenant d'entités qui sont fortement investies dans les projets de réforme du royaume.

Les conclusions révèlent qu'il est souhaitable d'adapter les pratiques entrepreneuriales dans le secteur public de Bahreïn. En fait, les organismes publics de Bahreïn sont à différents stades de la réflexion sur l'entrepreneuriat. Cependant, la complexité du gouvernement joue un rôle important dans l'influence de cette adaptation. La recherche identifie un certain nombre d'outils dans la littérature et les résultats empiriques qui peuvent être utilisés pour surmonter ces obstacles. L'étude se termine par un ensemble de recommandations en matière de gestion visant à promouvoir l'entrepreneuriat gouvernemental, en mettant l'accent sur les différents intervenants qui participent au processus, soit les clients, les employés, les dirigeants et les organismes de réglementation. D'autres recherches sont nécessaires pour évaluer la généralisabilité des conclusions dans d'autres organisations et contextes culturels.

**Mots clés:** entrepreneuriat, innovation, entrepreneuriat gouvernemental, entrepreneuriat du secteur public, réformes, prestation de services publics