



*Thesis  
Title:*

IMPACT OF CONTINGENT REWARD, INSPIRATIONAL MOTIVATION  
AND LAISSEZ-FAIRE ON LEADERSHIP EFFECTIVENESS:  
IN THE PETROLEUM INDUSTRY SECTOR IN THE  
KINGDOM OF BAHRAIN

*Master  
Student:*

Noora Khalid Bumtaia

*Academic  
Affiliation :*

*Aix Marseille University*

PLEASE CITE AS APPROPRIATE:

**Reference List:** Bumtaia, N. K. 2019. Impact Of Contingent Reward, Inspirational Motivation And Laissez-Faire On Leadership Effectiveness: In The Petroleum Industry Sector In The Kingdom Of Bahrain [Master Thesis]. Bahrain: Institute of Public Administration. 72p. Accessed From:

**In-text citation:** (Bumtaia, 2019)

**Disclaimer:** We hereby declare that this thesis is the author's own work. All sources used have been indicated as such. All texts either quoted directly or paraphrased have been indicated by in-text citations. Full bibliographic details are given in the reference list.

**Abstract:**

This study assess the impact of Contingent Reward, Inspirational motivation and Laissez-Faire on the Leadership effectiveness in the petroleum industry in the Kingdom of Bahrain.

It start with an introduction that explains the back ground of the study, as well as identifying research problem, the Research questions were specified and the Significance of the study was highlighted and followed by Definition of the main terms in the study.

The literature review will discuss the different authors, studies and findings regarding the topics of leadership, the leadership theories evolution, the leadership process, the traditional leadership model, the full range leadership model, leadership EFF and the multifactor leadership questionnaire (MLQ).

While in Chapter 2 The methodology of the study is defined as well as the research design through identifying the dependent and independent variables, study population and its analysis in terms of Gender, Age, Educational Level, Work Experience and Position. Moreover it includes the sampling procedure, instrumentation that was used to answer the research questions, the scale validity and reliability, data collection process and data analysis software that was used.

Moreover in Chapter 3 the empirical results of the study will be interpreted and an analysis of the questionnaire findings will be explained in the following sections: demographics, the reliability of the questionnaire subscale and answers to the four research questions.

Whereas in the last Chapter the results will discussed and it will be followed with a conclusion and future studies and recommendations.

## **Abstract: in French**

Cette étude évalue l'impact de la récompense conditionnelle, de la motivation inspirante et du laissez-faire sur l'efficacité du leadership dans l'industrie pétrolière du Royaume de Bahreïn.

Cela commence par une introduction qui explique le fond de l'étude, ainsi que l'identification du problème de la recherche, les questions de la recherche ont été précisées et l'importance de l'étude a été mise en évidence et suivie de la définition des termes principaux de l'étude.

L'examen de la littérature abordera les différents auteurs, études et résultats concernant les thèmes du leadership, l'évolution des théories du leadership, le processus de leadership, le modèle de leadership traditionnel, le modèle complet de leadership, le FEP de leadership et le questionnaire de leadership multifactoriel.

Au chapitre 2, la méthodologie de l'étude est définie ainsi que la conception de la recherche en identifiant les variables dépendantes et indépendantes, la population à étudier et son analyse en termes de genre, âge, niveau d'éducation, expérience professionnelle et poste. En outre, il comprend la procédure d'échantillonnage, l'instrumentation utilisée pour répondre aux questions de recherche, la validité et la fiabilité de l'échelle, le processus de collecte des données et le logiciel d'analyse des données utilisé.

De plus, au chapitre 3, les résultats empiriques de l'étude seront interprétés et une analyse des résultats du questionnaire sera expliquée dans les sections suivantes: données démographiques, fiabilité de la sous-échelle du questionnaire et réponses aux quatre questions de recherche.

Considérant que dans le dernier chapitre, les résultats seront discutés et suivis d'une conclusion et de