



*Thesis
Title:*

LEVEL OF IMPACT THE SECURITY OF THE JOB IMPOSE ON THE
PERFORMANCE OF THE PUBLIC SECTOR EMPLOYEE

*Master
Student:*

Aisha Seyadi

*Academic
Affiliation :*

Aix Marseille University

PLEASE CITE AS APPROPRIATE:

Reference List: Seyadi, A. . 2019. Level Of Impact The Security Of The Job Impose On The Performance Of The Public Sector Employee [Master Thesis]. Bahrain: Institute of Public Administration. 57p. Accessed From:

In-text citation: (Seyadi, 2019)

Disclaimer: We hereby declare that this thesis is the author's own work. All sources used have been indicated as such. All texts either quoted directly or paraphrased have been indicated by in-text citations. Full bibliographic details are given in the reference list.

Abstract

The research look first into the productivity of the employees in general; it dives deep into the management theories that were the bases for the motivation theories built up to discuss what motivates the workforce in general and the public sector employees in specific. It then brushes on the current situation in the kingdom and the state of the public sector.

The research also covers what the job security impact on the productivity perspective by studying it as a factor of motivation for the employees. The research questions, hypothesis and the empirical study covered this aspect and a general conclusion was received that the once the job security is granted, the productivity of the public sector employee gets affected by other factors, but once an assumption of job security lost is in the equation, the results vary on their responses. The research also tackles the difficulty in measuring what motivates the public sector to be more productive, these are covered in the recommendation section.

The aim of the research is to study if there is an impact of the job security on the public sector productivity and the impact is shown to be negative if was to be taken alone; however, the research and the empirical results showed that public sector gets motivated by other factors that affects his motivation and hence the study explored aspect in depth in the empirical research if there is a relation between the job security and these factors that would shed a light on how does the job security indirectly impact the work productivity.

Abstrait

La recherche examine d'abord la productivité des employés en général; Il plonge dans les théories de la gestion qui ont servi de base aux théories de la motivation construites pour discuter de ce qui motive la main-d'œuvre en général et les employés du secteur public en particulier. Il brosse ensuite un portrait de la situation actuelle du royaume et de l'état du secteur public.

La recherche couvre également l'impact de la sécurité de l'emploi sur la perspective de la productivité en l'étudiant comme facteur de motivation des employés. Les questions de recherche, l'hypothèse et l'étude empirique couvraient cet aspect et une conclusion générale a été reçue: une fois que la sécurité de l'emploi est assurée, la productivité de l'employé du secteur public est affectée par d'autres facteurs, mais dès lors qu'une hypothèse de l'équation, les résultats varient sur leurs réponses. La recherche aborde également la difficulté de mesurer ce qui motive le secteur public à être plus productif. Celles-ci sont décrites dans la section relative aux recommandations.

L'objectif de la recherche est d'étudier s'il existe un impact de la sécurité de l'emploi sur la productivité du secteur public et s'il est démontré que cet impact est négatif si on le prend seul; Cependant, la recherche et les résultats empiriques ont montré que le secteur public était motivé par d'autres facteurs qui influent sur sa motivation. L'étude a donc approfondi l'aspect approfondi de la recherche empirique en cas de relation entre la sécurité de l'emploi et ces facteurs qui éclaireraient sur l'impact de la sécurité de l'emploi sur la productivité du travail