



*Thesis
Title:*

FACTORS INFLUENCING THE ADOPTION OF NEW
BUDGETING SYSTEM BY PUBLIC ORGANIZATIONS:
PERFORMANCE BASED BUDGETING AS A MODEL

*Master
Student:*

Abdulla Ahmed Dhaif

*Academic
Affiliation :*

Aix Marseille University

PLEASE CITE AS APPROPRIATE:

Reference List: Dhaif, A. A. 2018. Factors Influencing The Adoption Of New Budgeting System By Public Organizations: Performance Based Budgeting As A Model [Master Thesis]. Bahrain: Institute of Public Administration. 46p. Accessed From:

In-text citation: (Dhaif, 2018)

Disclaimer: We hereby declare that this thesis is the author's own work. All sources used have been indicated as such. All texts either quoted directly or paraphrased have been indicated by in-text citations. Full bibliographic details are given in the reference list.

Abstract

The study aims to understand the main factors influencing the adoption of performance based budgeting system by the public organizations. Interviews with policy makers, operational and technical staff from different public entities forms the data source of the research. The results suggested three main influential factors, the first is related to the perception of the officials and employees of the government entities about the new budgeting system and its characteristics. The second factor is related to the characteristics of the government entities and their administrative and management staff. The third factor is the support and follow-up of the change agent.

In view of the mentioned characteristics, three key aspects emerge as basic premises that should be considered when starting the implementation of the performance based budgeting system; The first one is the awareness, since it contributes in explaining the procedures of the system and clarifies the need to apply it and reveals its effectiveness in solving the problems faced by government agencies under the traditional budgeting system. The second one is the openness and communication with government agencies in order to contribute in reducing the opposition towards change that may exists in some government agencies, and alleviate the negative perception that some government agencies may have due to unsuccessful attempts experienced in the past. The third aspect is to consider the complexity of the system and thus the importance of phased implementation and training. Finally, the need for support and follow-up by a higher political authority in the state to ensure the continuity of the project and the commitment of government entities to implement the system.

Abstract (in French)

Cette étude vise à comprendre les principaux facteurs influençant le succès de l'adoption du système de budgétisation basé sur la performance par les organisations publiques. Les entrevues avec les décideurs, le personnel opérationnel et technique de différentes entités publiques constituent la source de données de cette recherche. Les résultats suggèrent trois principaux facteurs influents pour l'adoption de la réussite du système, le premier facteur est lié à la perception des fonctionnaires et des employés des entités gouvernementales au sujet du système et de ses caractéristiques. Le deuxième facteur est lié aux caractéristiques des entités gouvernementales et de leur personnel administratif et de gestion. Le troisième facteur est le soutien et le suivi de l'agent de changement et de l'autorité politique.

Compte tenu des caractéristiques mentionnées, trois aspects clés apparaissent comme des récompenses de base qui doivent être prises en compte lors du démarrage de la mise en œuvre du budget et de la performance du programme. La première est la prise de conscience, car elle contribuera à expliquer les procédures du système et des avantages et clarifie la nécessité d'appliquer ce système et révèle son efficacité dans la résolution des problèmes rencontrés par les organismes gouvernementaux dans le cadre du système budgétaire traditionnel. Le second est l'ouverture et la communication avec les organismes gouvernementaux afin de contribuer à réduire l'opposition qui peuvent être présents dans certains organismes gouvernementaux vers le changement, et atténuer la perception négative que certains organismes gouvernementaux peuvent avoir en raison des expériences antérieures infructueuses dans le passé. Le troisième aspect est de considérer la complexité du système et donc l'importance de la mise en œuvre par étapes et de la formation. Enfin, la nécessité d'un soutien et un suivi par une autorité politique plus élevée dans l'Etat pour assurer la continuité du projet et l'engagement des entités gouvernementales à mettre en œuvre le système.

(Translated through Google Translate)