



*Thesis
Title:*

A STUDY OF THE LINK BETWEEN THE OUTCOMES OF
PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM AND TRAINING
PROGRAMS IN WORKS AFFAIRS

*Master
Student:*

Maryam Ali AbuAlfath

*Academic
Affiliation :*

Aix Marseille University

PLEASE CITE AS APPROPRIATE:

Reference List: Abu Alfath, M. A. 2018. A Study Of The Link Between The Outcomes Of Performance Management System And Training Programs In Works Affairs [Master Thesis]. Bahrain: Institute of Public Administration. 66p. Accessed From:

In-text citation: (Abu Alfath, 2018)

Disclaimer: We hereby declare that this thesis is the author's own work. All sources used have been indicated as such. All texts either quoted directly or paraphrased have been indicated by in-text citations. Full bibliographic details are given in the reference list.

Abstract

English Abstract

This research focuses on the link between the outcomes of performance management system and training programs. The objectives of this research is to investigate the link between the outcomes of the performance management system and training programs in Works Affairs in the Ministry of Works, Municipalities Affairs & Urban Planning in the Kingdom of Bahrain and to identify the basis on which these training programs are designed. This research adapts a qualitative approach where three sets of interviews were conducted with employees of Works Affairs in the Ministry, their supervisors and representatives of the Human Resources Department. The findings of this study shed lights on the importance of having the training programs designed according to the outcomes of employees' performance in the performance management system. Furthermore, the findings highlight the need to review the basis on which training programs are designed and selected in Works Affairs. The research contributes to the knowledge in the field of performance management and its role in determining employees' training needs in public sector organizations.

Keywords: Training and Development - Performance Management System – Works Affairs in the Kingdom of Bahrain

French Abstract

Cette recherche met l'accent sur le lien entre les résultats du système de gestion du rendement et les programmes de formation. Les objectifs de cette recherche sont d'étudier le lien entre les résultats du système de gestion des performances et les programmes de formation en matière de travaux au Ministère des travaux, des affaires municipales et de l'urbanisme du Royaume de Bahreïn et d'identifier les bases de ces programmes. Cette recherche adapte une approche qualitative où trois séries d'entretiens ont été menées avec des employés d'Affaires au Ministère, leurs superviseurs et des représentants du Département des Ressources Humaines. Les résultats de cette étude ont mis en lumière l'importance de concevoir les programmes de formation en fonction des résultats de la performance des employés dans le système de gestion de la performance. En outre, les résultats soulignent la nécessité de revoir la base sur laquelle les programmes de formation sont conçus et sélectionnés dans les affaires d'entreprise. La recherche contribue aux connaissances dans le domaine de la gestion de la performance et à son rôle dans la détermination des besoins de formation des employés dans les organisations du secteur public.

Mots clés: Formation et perfectionnement - Système de gestion des performances - Travaux au Royaume de Bahreïn